

REVERSIÓN DEL SISTEMA DE PENSIONES EN MÉXICO



REVERSIÓN DEL SISTEMA DE PENSIONES EN MÉXICO

PROPUESTA ALTERNATIVA AL MODELO DE CUENTAS INDIVIDUALES CON AFORE Y AL SISTEMA DE PENSIONES DEL GOBIERNO DE LA 4 T

**COMISIÓN DE INICIATIVAS
EN PENSIONES**

NOVIEMBRE 2024

“ Unidos, forjamos un futuro donde el esfuerzo de hoy garantice el bienestar de mañana, para que cada trabajador mexicano reciba la dignidad que merece al final de su jornada.”

AGRADECIMIENTOS

Por su apoyo para terminar esta propuesta:

CONSTRUYENDO COMUNIDAD.

**INTEGRANTES DEL COMITÉ DIRECTIVO DEL
MOVIMIENTO DE TRABAJADORES ACTIVOS, JUBILADOS Y PENSIONADOS DEL 15 DE
AGOSTO IMSS PUEBLA AC.**

**INTEGRANTES DE LA COMISIÓN
DE INICIATIVAS EN PENSIONES.**

**Así como a los compañeros de las diferentes organizaciones que les enviamos la propuesta
y nos dieron sus aportaciones.**

INFINITAS GRACIAS

Propuesta Alternativa a la 4T

PROPUESTA ALTERNATIVA AL MODELO DE CUENTAS INDIVIDUALES CON AFORE Y AL GOBIERNO DE LA 4 T

Propuesta dirigida a la Presidenta Claudia Sheinbaum Pardo y al Secretario de Hacienda: Rogelio Ramírez de la O.

Propuesta dirigida a la Presidenta Claudia Sheinbaum Pardo y al Secretario de Hacienda Rogelio Ramírez de la O. en relación con la postura de la Cuarta Transformación (4T) respecto al sistema de pensiones. Aquí está un análisis detallado de los puntos principales del documento:

INTRODUCCIÓN

Entre 1981 y 2014, treinta países privatizaron total o parcialmente sus sistemas públicos de pensiones de carácter obligatorio. Catorce en América Latina (en orden cronológico: Chile, Perú, Argentina, Colombia, Uruguay, Estado Plurinacional de Bolivia, México, República Bolivariana de Venezuela, El Salvador, Nicaragua, Costa Rica, Ecuador, República Dominicana y Panamá)

Hasta el año 2018, dieciocho países habían re-reformado, REVIRTIENDO TOTAL o PARCIALMENTE LA PRIVATIZACIÓN DE LAS PENSIONES. Concretamente en América Latina, la República Bolivariana de Venezuela (2000), Ecuador (2002), Nicaragua (2005), Argentina (2008), Estado Plurinacional de Bolivia (2009) (1), (Imagen 1)

(1) Resumen Ejecutivo. La reversión de la privatización de las pensiones: Reconstruyendo los sistemas públicos de pensiones en los países de Europa Oriental y América Latina (2000-2018).

Propuesta Alternativa a la 4T

OIT. 2019.

En México la Reforma al Sistema de Pensiones en el IMSS(1997) e ISSSTE(2007), trajo como consecuencias:

Contexto y Problemas Identificados

REFORMA AL SISTEMA DE PENSIONES DEL MODELO DE BENEFICIO DEFINIDO

El Modelo de Beneficio definido es un Sistema de Aseguramiento basado en solidaridad y ser autofinanciable donde los trabajadores activos, son los que aportan a las pensiones y jubilaciones por contrato colectivo de trabajo , por Ley 73(IMSS) y Décimo Transitorio(ISSSTE) a través de un **fondo de capitalización colectiva** y revolvente que tiene como finalidad efectuar inversiones recapitalizables, que se forma con las contribuciones Obrero-patronales y el Estado en el caso al IMSS y Bipartita en el caso del ISSSTE, y por contrato colectivo de trabajo(CCT), que tiene como objetivo otorgar a todos los trabajadores pensiones dignas.

FRACASO DEL MODELO DE CUENTAS INDIVIDUALES ADMINISTRADAS POR PARTICULARES A TRAVÉS DE LA AFORE

Contexto y Función de las AFORE

La reforma al sistema de pensiones puesta en operación en 1997 y 2007, basado en cuentas individuales, trajo consigo las Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORE) con fines de Lucro supuestamente con el Fin de mejorar las pensiones y reducir la presión fiscal. Su principal objetivo

Propuesta Alternativa a la 4T

es administrar los ahorros para el retiro de las y los trabajadores, invirtiendo esos recursos para generar rendimientos que permitan a las personas obtener una pensión digna al pensionarse o jubilarse, situación que no se cumplirá con el modelo de cuentas Individuales(2),(Imagen2)

(2.)Informe trimestral CONSAR 2022-2024

Problemas Identificados

-Cuentas Individuales son solamente un modelo de AHORRO a mediano y largo plazo para el Retiro de los trabajadores.

- Bajos Rendimientos: Las AFORE no han logrado proporcionar rendimientos suficientes que garanticen ahorro para el retiro semejante a pensiones adecuadas. Los ahorros de las y los trabajadores no crecen al ritmo necesario, porque no están acumulando los intereses correspondientes a sus ahorros en beneficio de los mismos, porque la AFORE su finalidad es lucrar con los ahorros de las y los trabajadores, por lo que no se asegura una vejez digna.
- Altas Comisiones: Las comisiones cobradas por las AFORE son consideradas excesivas en comparación con los rendimientos que ofrecen. Esto reduce significativamente el monto acumulado del ahorro para el retiro.
- Desigualdad en los Beneficios: la Cuenta Individual con la AFORE han creado una desigualdad, debido a la desaparición de derechos adquiridos del trabajador para sus beneficiarios, además que los beneficios económicos dependen en gran medida de la capacidad de ahorro individual y de los rendimientos de las inversiones, que no se reparten equitativamente a los trabajadores.

Propuesta Alternativa a la 4T

- Inseguridad Financiera: A diferencia de un sistema de pensiones públicas, donde el Estado garantiza los derechos que se traducen en beneficios financieros, las cuentas individuales quita los derechos adquiridos a las y los trabajadores en el cálculo del monto de la pensión, además deja a sus ahorros expuestos a los riesgos del mercado financiero.

-Perjuicio del Cálculo de la pensión en el Modelo de cuentas Individuales

La Comisión nacional del sistema de ahorro para el retiro (CONSAR) establece los Factores que integran la fórmula para el cálculo de pensión de las y los trabajadores en esquemas pensionarios de cuentas individuales, que repercuten en el bajo porcentaje que se le otorga a las y los trabajadores de su salario percibido(38%) que será el monto de su pensión:

- a) Densidad de cotización(aportación durante el tiempo laboral); b) Tasa de aportación obligatoria;
- c) Edad de ingreso al mercado laboral; d) Edad de retiro laboral; e) Trayectoria salarial del trabajador;
- f) Ahorro voluntario; g) Rendimiento de las AFORE; h) Comisiones cobradas por las AFORE;
- i)Minusvalías; j)esperanza de vida, y k)semanas de cotización.

,

Consecuencias del Fracaso

Pobreza en la Vejez:Los trabajadores que han cotizado durante años en las AFORE se enfrentan a la realidad de una vejez en condiciones de pobreza debido a los bajos rendimientos de los ahorros resultantes.

Desconfianza en el Sistema: los resultados negativos sobre la efectividad de las AFORE ha generado una desconfianza generalizada en el sistema de pensiones privadas.

Obligación sobre presión financiera para el Estado:

Propuesta Alternativa a la 4T

Solventar las Pensiones con recursos fiscales. El Estado enfrenta la obligación de proporcionar las Pensiones y Jubilaciones a las y los trabajadores por contrato colectivo de trabajo, Ley 73 IMSS y Décimo transitorio (ISSSTE), mismas que se autofinanciaban con un fondo creado por las aportaciones Obrero-patronales y del Estado, cuyo fondo fue sustraído por gobiernos anteriores.

- Reformas Paramétricas al sistema de Pensiones

Debido a las bajas pensiones de Jubilados y Pensionados de la primera generación de la Ley IMSS 97 e ISSSTE 2007, el Estado se vio en la necesidad de realizar dos Reformas PARAMETRICAS en el 2020 y 2024 en los requisitos para pensionarse, que no resuelven el problema de fondo para todos los trabajadores, solo para un sector de trabajadores, con un fondo de pensiones no viable a largo plazo imagen(3)

GASTO EN PENSIONES DEL PEF.

Contexto del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF)

El Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) es el plan financiero anual del gobierno federal, que detalla cómo se distribuirán los recursos públicos entre las diferentes áreas y programas.

Presión Financiera a las Pensiones

- Aumento del Gasto: Las pensiones representan una parte significativa del PEF debido al crecimiento del número de jubilados y pensionados y al incremento en la esperanza de vida; esto se debe al

Propuesta Alternativa a la 4T

dejar el modelo de beneficio definido sin estudios actuariales necesarios para corregir estos factores con la finalidad de dejar en instituciones privadas estos recursos.

-Sistemas de Pensiones Públicas:

las malas decisiones de Reformar el modelo de Beneficio Definido, crearon un déficit al PEF.

- Sostenibilidad Fiscal:

La permanencia del modelo de cuentas individuales durante más de 27 años que obligó al gobierno a pagar las pensiones en curso desde 1997 más el pago de pensiones a trabajadores que se han acogido a la ley 73 y décimo transitorio, es la verdadera razón del desfinanciamiento ya que los recursos salen pero no entran las cuotas obreropatronales porque los recursos van a las AFORE.

- Déficit Actuarial: El saqueo de los fondos en los sistemas de pensiones públicos, crea un déficit actuarial, donde las obligaciones futuras superan los recursos disponibles, obligando al Estado a destinar mayores recursos para cubrir estas obligaciones (3),(Imagen 4)

3.PEF:2019-2024

EL MODELO DE CUENTAS INDIVIDUALES ADMINISTRADO POR LAS AFORE, COMO COMPONENTE ÚNICO ES INCAPAZ DE DAR PENSIONES DIGNAS.

ANTE LA POSTURA DEL GOBIERNO DE LA 4T. DE OPTAR POR UNA VÍA INTERMEDIA⁽⁴⁾ Y COMO EJE PRINCIPAL EL FORTALECIMIENTO DE UN MAL LLAMADO “SISTEMA MIXTO” CREADO POR ESTE GOBIERNO ⁽⁵⁾

(4) Día internacional del trabajo desde Palacio Nacional(1/5/2024)

(5) 100 pasos para la transformación, pág.113

Propuesta Alternativa a la 4T

POR LA PROBLEMÁTICA ANTERIOR SE PROPONE UN PROYECTO DE MODIFICACION ESTRUCTURAL Y PARAMETRICA AL SISTEMA DE PENSIONES.

Soluciones Propuestas en el Documento:

REVERSIÓN TOTAL A UN SISTEMA DE BENEFICIO DEFINIDO A TRAVÉS DE UNA REVERSIÓN PROGRESIVA MEDIANTE UN SISTEMA MIXTO O PARALELO.

La Reversión hacia un Sistema de Beneficio Definido se realizará progresivamente a través de un sistema mixto o paralelo, con un periodo de transición de un año para implementar las reformas necesarias y asegurar una transición ordenada y sostenible.

1.-REFORMA ESTRUCTURAL.

SISTEMA MIXTO DE PENSIONES :

La implementación de un sistema mixto de Pensiones que combine un Modelo de Beneficio definido y un modelo de cuentas individuales para mejorar la eficiencia y la equidad.

Ó

SISTEMA PARALELO DE PENSIONES

La implementación de un Sistema Paralelo de Pensiones que ofrezca a los trabajadores la oportunidad de escoger entre un Modelo de Beneficio definido y un Modelo de cuentas individuales

Propuesta Alternativa a la 4T

que les permita tener la mejor opción para una Pensión digna. Este sistema de Pensiones crea la necesidad de competir entre un Modelo de Beneficio Definido público y un Modelo de cuentas individuales privado para ofrecer mejores pensiones a los trabajadores.

2.MODIFICACIONES A LA LEY DEL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO(SAR).

Cambios para Mejorar los beneficios de los ahorradores y familiares.

3.- FONDO DE PENSIONES

La creación del fondo de Pensiones:

* Fondo de Pensión contributiva.

Fondo para la estabilización en Pensiones de jubilados y Pensionados

4.-FINANCIAMIENTO DEL FONDO DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS Y DE PENSIONADOS Y JUBILADOS.

a) Reforzar y hacer mas eficiente el sistema de afiliación y cobranza en el IMSS, por medio de la verificación y auditorías a patrones, así mismo, la recuperación de la cobranza por medio del sistema administrativo de ejecución, que es aplicado por las Oficinas para Cobros, dependientes de las Subdelegaciones del IMSS.

b) Aportaciones Bipartitas y Tripartitas del IMSS e ISSSTE

c) Propuesta de una reforma fiscal que grave más a las personas más ricas y a trasnacionales para generar ingresos adicionales que puedan financiar las pensiones.

5.AJUSTES PARAMETRICOS A LA LEY DEL IMSS E ISSSTE.

Propuesta Alternativa a la 4T

Modificaciones a las leyes del IMSS e ISSSTE para aumentar el tope de las pensiones, el salario íntegro de cotización(SIC) y las aportaciones bipartitas y Tripartitas(con estudio actuarial) junto con la desindexación de los aumentos anuales de las pensiones con el Índice Nacional de precios al consumidor(INPC) y la implementación del Factor de Actualización de la Pensión (FAP).

6.. CREACIÓN DEL CONSEJO NACIONAL CIUDADANO DE VIGILANCIA DE LOS FONDOS DE PENSIONES:

Organismo independiente,apartidista y sin fines de lucro ,de vigilancia de los fondos de Pensiones a nivel Federal,Estatal y municipal.

Propuesta Principal

1.- REFORMA ESTRUCTURAL

SISTEMA MIXTO DE PENSIONES

Contexto y Justificación

La propuesta de un sistema mixto de pensiones surge como respuesta a los problemas identificados en el modelo actual de cuentas individuales, así como a la presión financiera que representan las pensiones en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF). La idea es combinar los elementos solidarios del modelo de pensiones de beneficio definido, y los elementos personales de las cuentas individuales, para crear un sistema más eficiente, equitativo y sostenible.

Componentes del Sistema Mixto de Pensiones

- Componente solidario no contributivo.

Propuesta Alternativa a la 4T

Definición: Es un apoyo proporcionado por el Estado para asegurar que la población reciba un ingreso mínimo.

Objetivo: Proteger a toda la población de adultos mayores con un ingreso mínimo para su vejez.

- Modelo de Beneficio definido (Contributivo)

Definición: Es un modelo de pensiones, contributivo, solidario, de beneficio definido, que permite asegurar una pensión digna.

Objetivo: Proteger a las personas trabajadoras con una pensión que permite garantizar una pensión digna en la vejez.

- Modelo de cuentas individuales:

El modelo de cuentas individuales y su administradores AFORE seguirían existiendo y administrando los ahorros para el retiro, pero con reformas significativas para mejorar su desempeño.

-Modificaciones al SAR:

Cambio en el Modelo de Inversión: Adaptar las estrategias de inversión para maximizar los rendimientos de los ahorros.

LICITACION de Administradoras: Permitir o incentivar cambios hacia administradoras que ofrezcan mejores rendimientos.

Reducción de Comisiones: Disminuir las comisiones cobradas por las AFORE para que una mayor parte de los rendimientos beneficie directamente a los ahorradores.

Rentas Vitalicias: Las aseguradoras que ofrecen rentas vitalicias deben incorporar a la esposa, concubina e hijos discapacitados y ascendiente dependiente. Eliminando el seguro de sobrevivencia.

- Ajustes Paramétricos a las Leyes del IMSS e ISSSTE

Aumento del Tope de Pensión del ISSSTE: Incrementar progresivamente el límite máximo de pensión de 10 a 25 UMAs.

Propuesta Alternativa a la 4T

Salario Íntegro de Cotización: Considerar el salario completo para el cálculo de las contribuciones y beneficios.

Aumento de Aportaciones Bipartitas y Tripartitas: Incrementar las contribuciones de las y los, trabajadores, patrones y Estado(basado en estudios actuariales).

Desindexación del aumento anual de las Pensiones del INPC:Separar los aumentos anuales de las pensiones del Índice Nacional de Precios al consumidor (INPC) y aplicar el Factor de Actualización de la Pensión (FAP) para ajustes anuales.

Creación del Fondo de Pensiones

- Fondo para la estabilización en Pensiones de jubilados y Pensionados

Objetivo: Fondo acumulador con financiación de la Reforma fiscal cuyo objetivo es asegurar los recursos para Jubilados y Pensionados actuales.

- Fondo de Pensiones Contributivas

Fondo solidario de Beneficio definido : Fondos acumulados por las aportaciones obrero patronales al sistema de pensiones solidario de beneficio definido.

Propósito: Garantizar una base financiera sólida para el pago de pensiones, a partir de las aportaciones de trabajadores y patrones

.

.

-Reforma Fiscal

Gravamen a los Más Ricos y Transnacionales: Propuesta para incrementar los ingresos fiscales gravando a los individuos y empresas con mayores recursos, generando fondos adicionales para **financiar las pensiones de los Jubilados y Pensionados en la actualidad.**

-Creación del Consejo Nacional Ciudadano de Vigilancia de los fondos de Pensiones

Propuesta Alternativa a la 4T

Establecer un organismo de supervisión de los fondos de Pensiones a nivel federal, estatal y municipal para asegurar la transparencia y buena administración del Fondo de Pensiones.

Beneficios del Sistema Mixto

- Seguridad y Equidad

Complemento Solidario no contributivo: Asegura que todos los adultos mayores perciban un ingreso tal que permita reducir la pobreza en la vejez.

Modelo de Beneficio definido contributivo: Asegura que todos los trabajadores activos reciban una pensión digna.

-Modificaciones al SAR: Mejorar los rendimientos de los ahorros individuales y reducir las comisiones, aumentando así los beneficios para los ahorradores.

- Sostenibilidad Financiera

Fondo de Pensiones Contributivas, de Jubilados y Pensionados: Proporciona una base sólida y diversificada de inversión para garantizar la sostenibilidad financiera de las pensiones.

Reforma Fiscal: Asegura ingresos adicionales para el Estado, necesarios para financiar el

Complemento Solidario No Contributivo y otras medidas de apoyo.

- Transparencia y Eficiencia

Consejo Nacional Ciudadano de Vigilancia de los fondos de Pensiones :

Asegura la supervisión ciudadana y la transparencia en la administración de los fondos de pensiones.

Desafíos y Consideraciones

Propuesta Alternativa a la 4T

- Implementación Gradual

La transición hacia un sistema mixto requiere una planificación cuidadosa y una implementación gradual para evitar interrupciones en los beneficios de las personas pensionadas y jubiladas actuales.

- Aceptación Social y Política

Será crucial obtener el apoyo de diferentes sectores de la sociedad y del ámbito político para implementar las reformas propuestas, especialmente las relacionadas con la reforma fiscal y las modificaciones a las leyes del IMSS e ISSSTE.

-Educación y Comunicación

Informar y educar a las y los trabajadores y a la ciudadanía en general sobre los cambios y beneficios del nuevo sistema es vital para su aceptación y éxito.

La transición hacia un sistema mixto de pensiones, que combine elementos de solidaridad y contribución individual, representa una solución adecuada para los problemas actuales del sistema de pensiones en México. La propuesta busca mejorar la seguridad financiera de las y los trabajadores pensionados y Jubilados , asegurar la sostenibilidad fiscal y promover la transparencia y eficiencia en la gestión de los fondos de pensiones. Con una implementación cuidadosa y el apoyo necesario, este sistema mixto podría proporcionar pensiones más justas y sostenibles para todas y todos.

Detalles Específicos de la Propuesta

Etapas de Transición: Implementación Gradual del Sistema Mixto de Pensiones

Objetivos de la Etapa de Transición

Propuesta Alternativa a la 4T

La transición hacia un sistema mixto de pensiones debe ser gradual para evitar interrupciones en los beneficios de los pensionados y jubilados actuales y minimizar el impacto en los sistemas económicos y financieros.

Los objetivos principales de esta etapa incluyen:

- Minimizar Interrupciones: Asegurar que las personas que están cerca de la pensión o jubilación que ya están pensionadas o jubiladas no se vean afectadas negativamente por los cambios.
- Evaluación y Ajustes: Permitir la evaluación continua del nuevo sistema y realizar ajustes según sea necesario.
- Construcción de Confianza: Generar confianza entre las y los trabajadores y la ciudadanía en general respecto a los beneficios del nuevo sistema.

Fases de la Transición

- Fase Inicial:

Evaluación de la Infraestructura Actual: Analizar la infraestructura existente de las AFORE y otros modelos de pensiones para identificar fortalezas y debilidades.

Diseño del Sistema Mixto: Desarrollar el marco legal y operativo del nuevo sistema, incluyendo el Complemento Solidario contributivo y el Fondo de Pensiones Contributivas.

Capacitación y Comunicación: Informar y capacitar a todas las partes interesadas sobre los cambios y sus implicaciones.

Propuesta Alternativa a la 4T

- Fase de Implementación Temprana:

Pilotos y Proyectos de Prueba: Implementar proyectos piloto en áreas seleccionadas para evaluar el funcionamiento del sistema mixto.

Integración Progresiva: Iniciar la integración del Complemento Solidario contributivo y las reformas al modelo de cuentas individuales de manera progresiva.

Monitoreo y Evaluación: Monitorear los resultados y realizar evaluaciones periódicas para identificar áreas de mejora.

- Fase de Expansión:

Ampliación del Sistema Mixto: Extender el sistema mixto a un mayor número de las y los trabajadores, asegurando que las lecciones aprendidas de los pilotos se apliquen.

Adaptaciones Legislativas: Realizar las adaptaciones legislativas necesarias para apoyar la expansión del sistema mixto.

- Fase de Consolidación:

Implementación Completa: Completar la transición hacia el sistema mixto, asegurando que todos los componentes estén plenamente operativos.

Evaluación de Impacto: Realizar evaluaciones de impacto a largo plazo para asegurar que el sistema cumpla con sus objetivos.

SISTEMA PARALELO DE PENSIONES

Definición y Propósito

El Sistema Paralelo de Pensiones implica la creación de un modelo de Beneficio Definido que coexista con el Modelo de cuentas Individuales . Este sistema tiene como objetivo proporcionar una alternativa al sistema existente , ofreciendo mayores opciones a las y los trabajadores.

Componentes del Sistema Paralelo

Propuesta Alternativa a la 4T

- Cuentas Individuales: Continuar con las cuentas individuales administradas por las AFORE, pero con reformas significativas.
- Modelo de Pensiones Solidarias contributiva: Establecer una alternativa al modelo de cuentas individuales basado en modelo de beneficio definido, solidario.

Beneficios del Sistema Paralelo

Flexibilidad: Permite ajustes y mejoras continuas sin dismantelar completamente el sistema existente.

Opciones: Ofrece a las y los trabajadores opciones adicionales para su planificación de pensión o jubilación.

Seguridad: Permite al trabajador seleccionar la forma de asegurar su vejez, en forma individual o colectiva solidaria.

2.- Modificaciones al SAR (Sistema de Ahorro para el Retiro)

Cambiar el Modelo de Inversión de las AFORE.

- Estrategias de Inversión Diversificadas: Implementar estrategias de inversión más diversificadas y menos dependientes de mercados volátiles.
- Rendimientos a Largo Plazo: Enfocar las inversiones en activos que proporcionen altos rendimientos con la menor volatilidad posible. rendimientos estables y sostenibles a largo plazo, como infraestructuras, proyectos verdes y energías renovables.
- Regulación y Supervisión: Fortalecer la regulación y supervisión de las inversiones para asegurar que se gestionen de manera responsable y ética.

Propuesta Alternativa a la 4T

LICITACIÓN de Administradoras para Obtener Mejores Rendimientos

- Competencia entre Administradoras: Fomentar la competencia entre las AFORE para mejorar los rendimientos ofrecidos a las personas trabajadoras.
- Transparencia: Requerir mayor transparencia en los resultados de las inversiones y en las comisiones cobradas por las AFORE.
- Selección Basada en Desempeño: Permitir a las y los trabajadores cambiar de administradora basada en el desempeño y las comisiones, promoviendo un mercado más competitivo.

Disminuir el Porcentaje de Comisiones de las AFORE

- Límites a las Comisiones: Establecer límites más bajos a las comisiones que las AFORE pueden cobrar para maximizar el crecimiento de los ahorros.
- Incentivos para la Reducción de Comisiones: Crear incentivos para que las Afore reduzcan sus comisiones, como beneficios fiscales o reconocimiento público.
- Vigilancia Continua: Implementar mecanismos de vigilancia continua para asegurar que las comisiones permanezcan en niveles justos y competitivos.

Obligar a las aseguradoras de rentas vitalicias a Proporcionar Rentas Vitalicias que Incluyan a las Esposas, concubinas, hijos discapacitados y ascendientes dependientes.

- Rentas Familiares: Reformar las leyes para que las aseguradoras de rentas vitalicias estén obligadas a proporcionar Rentas vitalicias que incluyan a las esposas, concubinas, hijos discapacitados, ascendiente dependientes, asegurando la seguridad financiera de las familias. Sin necesidad de contar con los seguros de sobrevivencia.

Propuesta Alternativa a la 4T

- Cálculos Actuariales Justos: Utilizar cálculos actuariales que reflejen de manera justa las necesidades de las familias al determinar las Rentas vitalicias.
- Educación y Conciencia: Informar a las personas sobre sus derechos y opciones en cuanto a las rentas vitalicias, asegurando que todas las familias estén al tanto de los beneficios disponibles.

La implementación de un sistema mixto de pensiones, con un enfoque en una transición gradual o la creación de un sistema paralelo y modificaciones al Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR) y las modificaciones a la ley del IMSS e ISSSTE, busca crear un entorno de pensión o jubilación más seguro y equitativo para las y los trabajadoras en México. Estas medidas tienen el potencial de mejorar significativamente la seguridad financiera en la vejez, garantizar pensiones más justas y sostenibles y aumentar la confianza en el sistema de pensiones del país. Con una planificación cuidadosa y un enfoque en la transparencia y la justicia, estas reformas pueden proporcionar una base sólida para un futuro más próspero para todas las personas trabajadoras.

3.-Creación de un Fondo de Pensiones Contributivas

Subcuentas del Sistema Mixto de Pensiones.

A. Generación AFORE:

Definición

La "Generación AFORE" se refiere a los fondos acumulados en las cuentas individuales administradas por las AFORE (Administradoras de Fondos para el Retiro). Estas cuentas han sido la principal herramienta para la acumulación de ahorros para el retiro desde la reforma de 1997.

Características y Funcionamiento

Propuesta Alternativa a la 4T

Cuentas Individuales: Cada trabajador y trabajadora tiene una cuenta individual en una AFORE donde se depositan sus aportaciones, las del patrón y las del gobierno.

Aportaciones: Las aportaciones se dividen en tres partes: del trabajador o trabajadora, del patrón y del gobierno.

Rendimientos: Las AFORE invierten estos fondos en diferentes instrumentos financieros para generar rendimientos, los cuales se suman al saldo de la cuenta individual.

Comisiones: Las AFORE cobran comisiones por la administración de los fondos, las cuales se descuentan del saldo acumulado.

Reformas Propuestas

FONDO DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS

SUBCUENTA A.

GENERACIÓN AFORE: Fondo constituido con el 50% de las aportaciones bipartitas o Tripartitas de las cuentas Individuales.

SUBCUENTA B .

Trabajadores Activos Ley 73 del IMSS y Ley ISSSTE (Décimo Transitorio)

Definición

Esta subcuenta está destinada a las y los trabajadores que cotizan bajo los regímenes de la Ley del Seguro Social de 1973 (Ley 73) y la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) anterior a las reformas de 2007.

Propuesta Alternativa a la 4T

Características y Funcionamiento

- Régimen de Beneficio Definido: Bajo estas leyes diferentes las pensiones se calculan en función de los salarios promedio de los últimos años de trabajo y el número de años cotizados, en lugar de depender únicamente de los ahorros acumulados.
- Décimo Transitorio: En el caso del ISSSTE, el Décimo Transitorio permite a algunos trabajadores y trabajadoras optar por el régimen de beneficio definido anterior a la reforma de 2007.

ReformasPropuestas:

CONSIDERANDO QUE SON LEYES DIFERENTES,CON FINANCIAMIENTO DIFERENTE:

Subcuenta B:

Trabajadores activos Ley 73 IMSS, Décimo transitorio Ley ISSSTE:

Fondo con recursos provenientes de las contribuciones del 100% Tripartitas del IMSS y 100% Bipartitas del ISSSTE.

Subcuenta C:

Fondo para la estabilización en Pensiones de jubilados y Pensionados actuales

Creación de un Fondo Financiado por una Reforma Fiscal.

C. Fondo para la estabilización en Pensiones de jubilados y Pensionados

Definición

El Fondo para la estabilización en Pensiones de Jubilados y Pensionados en la actualidad, es un fondo colectivo destinado a financiar las pensiones de las personas jubiladas y pensionadas, complementando los beneficios de las Pensiones no contributivas.

Características y Funcionamiento

Propuesta Alternativa a la 4T

- Fuente de Financiamiento: El fondo se financia con la Reforma fiscal, además de posibles contribuciones adicionales del gobierno y otros mecanismos de financiamiento.
- Gestión: El fondo debe ser gestionado de manera transparente y eficiente, con la supervisión de un consejo ciudadano de vigilancia.
- Beneficios: El fondo está diseñado para asegurar que todas las personas jubiladas y pensionados reciban una pensión digna

Contribuciones Tripartitas del IMSS y Bipartitas del ISSSTE.

Contribuciones Tripartitas del IMSS

- Definición: Las contribuciones tripartitas incluyen aportaciones del trabajador o trabajadora, del patrón y del gobierno.
- Distribución: Del 100% del total de las aportaciones se dividen en 7.5% del trabajador o trabajadora, 92.5% del patrón y 0.225% del gobierno.
- Propósito: Estas contribuciones financian tanto las cuentas individuales de las AFORE como el fondo de Pensión para Jubilados y Pensionados.

Contribuciones Bipartitas del ISSSTE

- Definición: Las contribuciones bipartitas incluyen aportaciones del trabajador o trabajadora y del patrón, sin la participación del gobierno.
- Distribución: Del 100% del total de las contribuciones, el 54.2% proviene del trabajador o trabajadora y el otro 45.8% del patrón.
- Propósito: Estas contribuciones financian los beneficios definidos bajo la Ley del ISSSTE y el fondo de Pensión para Jubilados y Pensionados.

Propuesta Alternativa a la 4T

Reformas Propuestas

- Incremento de Aportaciones: Realizar estudios actuariales para determinar el nivel adecuado de aportaciones bipartitas y tripartitas necesarias para sostener el fondo.

La creación de subcuentas específicas dentro del sistema mixto de pensiones, incluyendo la Generación AFORE y las subcuentas para trabajadores activos bajo la Ley 73 del IMSS y el ISSSTE, con contribuciones tripartitas y bipartitas, y un Fondo de Pensión para Jubilados y Pensionados, busca proporcionar una base sólida y diversificada para el financiamiento de pensiones en México. Estas reformas están diseñadas para mejorar la seguridad financiera en la vejez, garantizar pensiones más justas y sostenibles, y aumentar la confianza en el sistema de pensiones del país. Con una planificación cuidadosa y un enfoque en la transparencia y la justicia, estas medidas pueden proporcionar una base sólida para un futuro más próspero para todas las personas trabajadoras.

FINANCIAMIENTO

4.-FINANCIAMIENTO DEL FONDO DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS PARA PENSIONADOS Y JUBILADOS.

Las pensiones contributivas son autofinanciables en la medida que se refuerce el Fondo de Pensiones del Bienestar existente, con la recuperación de los fondos en poder de las Afore y las aportaciones de los trabajadores activos, por medio de las cuotas obrero patronales del IMSS y de las aportaciones de los trabajadores del ISSSTE para lograrlo es necesario lo siguiente:

Propuesta Alternativa a la 4T

- a) La reversión de la ley de 1997 del IMSS y la del ISSSTE de 2007 de cuentas individuales en poder de las AFORE, para que se incorporen esos recursos al Fondo de Pensiones del Bienestar, para su recapitalización y poder otorgar pensiones dignas a los trabajadores.
- b) Reforzar permanentemente el sistema de afiliación y cobranza en el IMSS, para evitar el incumplimiento patronal en la obligación de inscribir a sus trabajadores al IMSS, para no dejarlos sin el derecho de seguridad social y que efectúen correctamente sus pagos de cuotas obrero patronales correspondientes, para conseguirlo; se hace necesario hacer revisiones a los patrones en las circunscripciones que pertenecen a las Subdelegaciones a nivel Nacional, por medio de las siguientes acciones:
1. Con el sistema de verificación de la correcta afiliación de uno o varios trabajadores en el IMSS, que puede ser: por denuncias anónimas o específicas,
 2. Por medio de una revisión integral de todos los trabajadores de las empresas, con el objetivo de verificar que estén correctamente afiliados al IMSS con su salario real y que no existan trabajadores sin inscribir, además haber enterado sus cuotas obrero patronales en tiempo y forma, este procedimiento se lleva a cabo a través de la notificación a los patrones que previamente se hayan seleccionado para la revisión, con la formalidad que marca la ley, se le notifica que se le realizará una auditoría con el programa de auditorías a patrones,
 3. Así mismo, supervisar y obtener la recuperación de la cobranza a través de la vía del sistema administrativo de ejecución que establece el Código Fiscal de la Federación, que es aplicado por las Oficinas para Cobros, dependientes de las Subdelegaciones del IMSS.
- Mediante la notificación de un requerimiento de embargo de bienes a los patrones deudores, que no hayan efectuado el pago de sus adeudos de cuotas obrero patronales, en los tiempos establecidos por la ley, dejándolo como depositario para que efectúen el pago en tiempo y forma, sino efectúa

Propuesta Alternativa a la 4T

dicho pago del adeudo, se realizará la extracción de bienes para que en los plazos de ley realice el pago, si tampoco hiciere el Pago se sacaran a remate dichos bienes para recuperar el adeudo.

b) Propuesta de una reforma fiscal, que grave más a las personas más ricas y a las transnacionales para generar ingresos adicionales que puedan financiar las pensiones, cuyo fondo fue desaparecido por gobiernos anteriores.

Imposición de Gravámenes a los Más Ricos y a las Transnacionales

Contexto y Justificación

La propuesta de una reforma fiscal que imponga gravámenes adicionales a las personas más ricas y a las transnacionales surge de la necesidad de financiar el fondo de pensión de los Jubilados y pensionados actuales y reducir la desigualdad económica. Este enfoque busca asegurar que aquellos con mayor capacidad económica contribuyan de manera más significativa al bienestar social y la sostenibilidad del sistema de pensiones.

Elementos Clave de la Reforma Fiscal.

Imposición de Gravámenes a los Más Ricos.

Definición y Objetivos.

- Gravámenes Progresivos: Implementar impuestos progresivos que aumenten con el nivel de ingresos y riqueza. Esto significa que las personas con mayores ingresos y activos pagarían una proporción más alta de impuestos.

Propuesta Alternativa a la 4T

- **Redistribución de la Riqueza:** Utilizar los ingresos generados para financiar programas sociales, incluyendo el complemento solidario no contributivo del sistema mixto de pensiones, reduciendo así la desigualdad económica.
- **Equidad Fiscal:** Asegurar que el sistema fiscal sea justo, donde los más ricos contribuyan en mayor medida a los recursos públicos.

Estrategias Específicas

- **Impuesto al Patrimonio:** Establecer un impuesto sobre el patrimonio neto de las personas más ricas, incluyendo bienes inmuebles, inversiones, y otros activos.
- **Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF):** Incrementar las tasas marginales del IRPF para los tramos de ingresos más altos.
- **Impuesto a las Herencias y Donaciones:** Aumentar las tasas impositivas sobre grandes herencias y donaciones para evitar la concentración de riqueza entre generaciones.

Imposición de Gravámenes a las Transnacionales

Definición y Objetivos

- **Impuestos Justos:** Asegurar que las transnacionales paguen una cantidad justa de impuestos en los países donde operan y generan beneficios, evitando la evasión fiscal y las prácticas de elusión.
- **Contribución al Desarrollo:** Utilizar los ingresos fiscales provenientes de las transnacionales para financiar el desarrollo económico y social, incluyendo el sistema de pensiones.
- **Competencia Leal:** Crear un campo de juego equitativo donde las empresas locales no se vean desventajadas frente a las grandes transnacionales.

Propuesta Alternativa a la 4T

Estrategias Específicas

- **Impuesto sobre los Beneficios:** Implementar un impuesto mínimo global sobre los beneficios de las transnacionales para evitar que trasladen sus ganancias a jurisdicciones de bajos impuestos.
- **Impuesto sobre las Ventas Digitales:** Gravar las ventas de servicios digitales realizadas por grandes corporaciones tecnológicas que operan en el país pero que tradicionalmente han pagado pocos impuestos locales.
- **Eliminación de Incentivos Fiscales Abusivos:** Revisar y eliminar incentivos fiscales que favorezcan desproporcionadamente a las transnacionales y que no contribuyan al desarrollo económico del país.

Implementación y Administración.

Medidas Administrativas

- **Fortalecimiento de la Administración Tributaria:** Invertir en la modernización y fortalecimiento de la administración tributaria para mejorar la recaudación y fiscalización de impuestos.
- **Cooperación Internacional:** Colaborar con otros países y organismos internacionales para intercambiar información y coordinar políticas fiscales que eviten la evasión y elusión fiscal transnacional.
- **Transparencia y Rendición de Cuentas:** Asegurar la transparencia en la recaudación y el uso de los impuestos mediante la publicación de informes y la participación ciudadana en la supervisión.

Desafíos y Consideraciones

Propuesta Alternativa a la 4T

- Resistencia Política: Es probable que haya resistencia política y oposición por parte de las personas más ricas y las transnacionales afectadas por los nuevos impuestos. Será crucial construir un consenso político y social sobre la necesidad y justicia de la reforma.
- Movilidad del Capital: Las transnacionales y los individuos más ricos pueden intentar mover sus activos a jurisdicciones con impuestos más bajos. Implementar medidas efectivas para evitar la fuga de capital será esencial.
- Efectividad de la Recaudación: La efectividad de la recaudación dependerá de la capacidad de la administración tributaria para aplicar y hacer cumplir las nuevas leyes fiscales.

Beneficios Esperados

- Financiamiento del Sistema de Pensiones: Los ingresos adicionales generados por los nuevos gravámenes ayudarán a financiar el complemento solidario y otras partes del sistema mixto de pensiones, asegurando su sostenibilidad a largo plazo.
- Reducción de la Desigualdad: La redistribución de la riqueza a través de impuestos progresivos contribuirá a reducir la desigualdad económica, mejorando el bienestar social.
- Justicia Fiscal: Crear un sistema fiscal más justo donde todos contribuyan de acuerdo a su capacidad económica, fortaleciendo el contrato social y la cohesión social.

La reforma fiscal que imponga gravámenes a los más ricos y a las transnacionales es una medida necesaria y justa para financiar las pensiones de Jubilados y Pensionados actuales y reducir la desigualdad económica. A través de una combinación de impuestos progresivos, medidas administrativas efectivas y cooperación internacional, esta reforma puede proporcionar los recursos

Propuesta Alternativa a la 4T

necesarios para asegurar pensiones dignas para todas las y los trabajadores, al tiempo que promueve una mayor equidad y justicia social en el país.

5.- MODIFICACIONES A LA LEY DEL IMSS E ISSSTE

Aumento Progresivo del Tope de Pensión del ISSSTE de 10 a 25 UMAs.

Contexto y Justificación

El tope de pensión es el límite máximo de la pensión que una persona pensionada o jubilada puede recibir. Actualmente, el tope en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) está fijado en 10 Unidades de Medida y Actualización (UMAs). El incremento progresivo de este tope a 25 UMAs busca ajustar las pensiones al costo de vida actual y proporcionar una mayor seguridad financiera a las personas jubiladas.

Implementación Progresiva

- Fase Inicial: Aumento del tope de 10 a 15 UMAs.
- Fase Intermedia: Aumento del tope de 16 a 20 UMAs.
- Fase Final: Aumento del tope de 21 a 25 UMAs.

Beneficios

Propuesta Alternativa a la 4T

- Mejora en los Ingresos de las Personas pensionadas y Jubiladas: Un tope más alto permite a las personas pensionadas y jubiladas recibir pensiones más cercanas a sus ingresos previos, mejorando su calidad de vida.
- Ajuste al Costo de Vida: El aumento gradual del tope ayuda a que las pensiones se mantengan alineadas con la inflación y el aumento en el costo de vida.
- Incentivo para Cotizar: Un tope más alto puede incentivar a las y los trabajadores a cotizar más al sistema, sabiendo que podrán recibir una pensión más alta en el futuro.

Salario Íntegro de Cotización

Definición

El salario íntegro de cotización se refiere a considerar el salario completo de las y los trabajadores para el cálculo de sus contribuciones y beneficios de pensión. Actualmente, en algunos casos, solo una parte del salario es tomada en cuenta, lo cual puede reducir el monto de las pensiones.

Implementación

- Revisión de la Legislación: Modificar las leyes del IMSS e ISSSTE para que el salario íntegro sea considerado en el cálculo de las cotizaciones.
- Ajustes Graduales: Implementar el cambio de manera gradual para que las empresas, las y los trabajadores puedan adaptarse.

Beneficios

Propuesta Alternativa a la 4T

- Pensiones Más Altas: Al considerar el salario completo, las personas trabajadoras acumulan mayores derechos de pensión, resultando en pensiones más altas.
- Equidad: Asegura que todas las formas de remuneración sean tomadas en cuenta, reduciendo las prácticas de subdeclaración de salarios.
- Aumenta la Recaudación: Incrementa las contribuciones al sistema de pensiones, mejorando su sostenibilidad financiera.

Aumento de Aportaciones Bipartitas y Tripartitas con Estudio Actuarial.

Definición

Las aportaciones bipartitas y tripartitas son las contribuciones realizadas tanto por el patrón como por la persona trabajadora y el Estado. El aumento de estas aportaciones debe basarse en estudios actuariales que determinen los niveles adecuados para garantizar la sostenibilidad del sistema de pensiones.

Implementación

- Estudios Actuariales: Realizar estudios actuariales detallados para determinar el aumento necesario en las contribuciones.
- Incremento Gradual: Implementar aumentos graduales en las contribuciones para minimizar el impacto en los salarios netos y los costos laborales.
- Revisión Periódica: Establecer una revisión periódica de las tasas de contribución para ajustarlas según sea necesario.

Beneficios

Propuesta Alternativa a la 4T

- **Sostenibilidad Financiera:** Asegura que el sistema de pensiones tenga los recursos necesarios para cumplir con sus obligaciones a largo plazo.
- **Pensiones Adecuadas:** Contribuciones más altas resultan en pensiones más adecuadas para las trabajadoras y los trabajadores.
- **Equidad Intergeneracional:** Garantiza que las generaciones futuras también puedan beneficiarse de un sistema de pensiones sólido.

Desindexación del INPC de los incrementos anuales de las Pensiones con el Factor de Actualización de la Pensión (FAP)

Definición

La desindexación del INPC implica desvincular los incrementos anuales de las pensiones del Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) y utilizar el Factor de Actualización de la Pensión (FAP) para ajustar las pensiones.

Implementación

- **Modificación Legislativa:** Cambiar la legislación para establecer el FAP como el nuevo indicador para el ajuste Anual de pensiones.
- **Aplicación del FAP:** Implementar el FAP como el factor principal para la actualización anual de las pensiones.
- **Educación y Comunicación:** Informar a las personas jubiladas y a las trabajadoras y los trabajadores sobre los cambios y cómo se beneficiarán.

Propuesta Alternativa a la 4T

Beneficios

- Ajustes Más Justos: El FAP puede reflejar mejor los cambios en el costo de vida y la inflación, asegurando que las pensiones mantengan su poder adquisitivo.
- Transparencia: Proporciona un mecanismo transparente y predecible para el ajuste de pensiones.-
Protección Contra la Inflación: Ayuda a proteger a las personas pensionadas y jubiladas contra la pérdida de valor de sus pensiones debido a la inflación.

Incremento Anual de la Pensión con el FAP.

Definición

El incremento anual de la pensión con el FAP implica ajustar las pensiones y jubilaciones anualmente utilizando el Factor de Actualización de la Pensión (FAP) para mantener su poder adquisitivo.

Implementación

- Cálculo del FAP: Desarrollar una fórmula para calcular el FAP basada en indicadores económicos como la inflación y el crecimiento salarial.
- Ajustes Automáticos: Implementar ajustes automáticos de las pensiones basados en el FAP para asegurar que se realicen de manera oportuna.
- Supervisión: Establecer mecanismos de supervisión para garantizar la correcta aplicación del FAP

Beneficios

Propuesta Alternativa a la 4T

- Protección Contra la Inflación: Asegura que las pensiones mantengan su poder adquisitivo a lo largo del tiempo.
- Seguridad Financiera: Proporciona una mayor seguridad financiera a las personas jubiladas y pensionadas al garantizar que sus ingresos se ajusten a las condiciones económicas actuales.
- - Transparencia y Confianza: Aumenta la transparencia y la confianza en el sistema de pensiones al establecer un mecanismo claro y predecible para el ajuste de pensiones.

Estas reformas propuestas, que incluyen el aumento progresivo del tope de pensión del ISSSTE, el salario íntegro de cotización, el aumento de aportaciones bipartitas y tripartitas con estudio actuarial, la desindexación del INPC con el Factor de Actualización de la Pensión (FAP) y el incremento anual de la pensión con el FAP, buscan mejorar la seguridad financiera y la equidad en el sistema de pensiones de México. Con una implementación cuidadosa y un enfoque en la sostenibilidad a largo plazo, estas medidas pueden proporcionar una base sólida para un sistema de pensiones más justo y eficiente, beneficiando a todas las y los trabajadores del país.

6.- CREACIÓN DEL CONSEJO NACIONAL CIUDADANO DE VIGILANCIA DE LOS FONDOS DE PENSIONES :

Consejo Nacional Ciudadano de Vigilancia del Fondo de Pensiones: A Nivel Federal, Estatal y Municipal

Contexto y Justificación

El establecimiento de un Consejo Nacional Ciudadano de Vigilancia del Fondo de Pensiones tiene como objetivo asegurar la transparencia, eficiencia y equidad en la gestión de los fondos de pensiones. La participación ciudadana en la supervisión de estos fondos es crucial para garantizar que los recursos se utilicen de manera adecuada y en beneficio de las y los trabajadores.

Propuesta Alternativa a la 4T

Estructura y Funcionamiento del Consejo

- Representación Ciudadana: El consejo estará compuesto por representantes de la sociedad civil, organizaciones de trabajadores y trabajadoras, académicos, expertos en seguridad social y representantes de los pensionados y jubilados.
- Diversidad Geográfica: Incluirá representantes de todas las regiones del país para asegurar una supervisión equitativa y representativa a nivel federal, estatal y municipal.
- Independencia: Los miembros del consejo deberán ser independientes de las entidades que gestionan los fondos de pensiones, garantizando su imparcialidad y objetividad.

Funciones del Consejo

- Supervisión y Monitoreo:

Revisión de Informes Financieros: Analizar los informes financieros y de gestión de los fondos de pensiones para asegurar su correcta administración.

Auditorías Externas: Coordinar auditorías externas periódicas para evaluar la transparencia y eficiencia en el uso de los recursos.

Monitoreo Continuo: Implementar sistemas de monitoreo continuo para detectar y prevenir posibles irregularidades o malversaciones.

- Transparencia y Rendición de Cuentas:

Publicación de Informes: Publicar informes trimestrales y anuales sobre la gestión de los fondos de pensiones, accesibles a toda la ciudadanía.

Sesiones Abiertas: Realizar sesiones públicas periódicas donde se discutan los resultados de las auditorías y los informes financieros.

Participación Ciudadana: Facilitar mecanismos para que la ciudadanía pueda presentar quejas, sugerencias y consultas sobre la gestión de los fondos de pensiones.

Propuesta Alternativa a la 4T

- Asesoría y Recomendaciones:

Recomendaciones de Políticas: Proponer recomendaciones de políticas y prácticas de gestión basadas en los hallazgos de las auditorías y revisiones.

Mejoras Continuas: Sugerir mejoras continuas para la administración de los fondos de pensiones, incluyendo estrategias de inversión y reducción de costos administrativos.

- Educación y Capacitación:

Programas de Capacitación: Desarrollar y promover programas de capacitación para los administradores de los fondos de pensiones y los representantes ciudadanos.

Educación Financiera: Implementar programas de educación financiera para las y los trabajadores y los pensionados, ayudándoles a comprender mejor el sistema de pensiones y sus derechos.

Niveles de Actuación Nivel Federal

- Coordinación General: El consejo a nivel federal tendrá la responsabilidad de coordinar las actividades de los consejos estatales y municipales, asegurando una supervisión coherente y efectiva en todo el país.

- Políticas Nacionales: Proporcionará orientación y recomendaciones sobre políticas nacionales relacionadas con la gestión de los fondos de pensiones.

- Relación con Instituciones Federales: Mantendrá una relación estrecha con instituciones federales, como la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, para asegurar la implementación de las políticas y recomendaciones.

Nivel Estatal

Propuesta Alternativa a la 4T

- Supervisión Regional: Los consejos estatales supervisarán la gestión de los fondos de pensiones a nivel estatal, asegurando que las políticas nacionales se implementen adecuadamente.
- Adaptación Local: Adaptarán las recomendaciones y políticas nacionales a las necesidades y contextos locales.
- Coordinación con Consejos Municipales: Trabajarán en coordinación con los consejos municipales para asegurar una supervisión efectiva a nivel local.

Nivel Municipal

Supervisión Local: Los consejos municipales tendrán la responsabilidad de supervisar la gestión de los fondos de pensiones a nivel local, asegurando una gestión transparente y eficiente.

- Participación Ciudadana Local: Facilitarán la participación ciudadana a nivel local, permitiendo que la comunidad local participe activamente en la supervisión de los fondos de pensiones.
- Implementación de Políticas Locales: Implementarán las políticas y recomendaciones del consejo nacional y estatal a nivel local, asegurando su adecuación a las necesidades específicas de la comunidad.

Beneficios del Consejo Nacional Ciudadano de Vigilancia

- Transparencia y Confianza: La supervisión ciudadana aumentará la transparencia en la gestión de los fondos de pensiones, generando mayor confianza entre las trabajadoras, los trabajadores y los pensionados.
- Eficiencia y Eficacia: La vigilancia continua y las auditorías externas asegurarán una administración eficiente y efectiva de los recursos, reduciendo el riesgo de malversación y desperdicio.

Propuesta Alternativa a la 4T

- Empoderamiento Ciudadano: La participación ciudadana en la supervisión de los fondos de pensiones empoderará a la sociedad civil, permitiendo una mayor influencia en las políticas y prácticas de gestión.
- Mejora Continua: La identificación de áreas de mejora y la implementación de recomendaciones asegurarán la evolución continua del sistema de pensiones, adaptándose a las necesidades cambiantes de la población.

El establecimiento del Consejo Nacional Ciudadano de Vigilancia del Fondo de Pensiones a nivel federal, estatal y municipal es una medida crucial para asegurar la transparencia, eficiencia y equidad en la gestión de los fondos de pensiones en México. A través de la participación activa de la sociedad civil y la implementación de mecanismos de supervisión y rendición de cuentas, este consejo puede contribuir significativamente a la sostenibilidad y justicia del sistema de pensiones, beneficiando a todas las trabajadoras, los trabajadores y los pensionados del país.

Análisis y Conclusiones

- Viabilidad de un Sistema Mixto/Paralelo: La transición hacia un sistema mixto o Paralelo de pensiones podría abordar algunas de las deficiencias del actual Modelo de cuentas individuales con las AFORE, proporcionando una mayor seguridad y equidad para las personas trabajadoras.
- Reformas Necesarias: Las reformas fiscales y legislativas propuestas son cruciales para financiar y sostener el nuevo sistema. La creación del Fondo de Pensiones Contributivas y el Consejo Nacional Ciudadano de vigilancia de los fondos de pensiones son medidas que buscan una mayor transparencia y eficiencia en la gestión de pensiones.

Propuesta Alternativa a la 4T

- Impacto Social: La propuesta de gravar a los más ricos y a las transnacionales y la obligación de las AFORE de proporcionar rentas vitalicias son medidas que buscan una mayor justicia social y una mejor distribución de la riqueza.

REFERENCIAS

1.-Resumen Ejecutivo. La reversión de la privatización de las pensiones: Reconstruyendo los sistemas públicos de pensiones en los países de Europa Oriental y América Latina (2000-2018).

OIT. 2019.

2.- 2º Informe trimestral de la CONSAR 2024.

3.-PPEF 2025.

Propuesta Alternativa a la 4T

4.- México: una propuesta para un nuevo sistema

de pensiones - noviembre 15, 2019. CISS

5.- Una propuesta para reformar. El sistema de pensiones en México. CISS.

6.- Propuesta de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS) para una reforma integral del sistema de pensiones en México. Iniciativa de Ley. Agosto 2020.

7.- Modelo deseable para un sistema de pensiones igualitario, justo y sostenible. CISS 2021.

8.- proyecto de ley, que crea un nuevo Sistema Mixto de Pensiones y un Seguro Social en el pilar contributivo, mejora la Pensión Garantizada Universal y establece beneficios y modificaciones regulatorias que indica, correspondiente al boletín N° 15.480-13: VALPARAÍSO CHILE 24 Enero 2024.

9.- LEY 100 de 1993 "Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones" EL CONGRESO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA. Publicado en el Diario Oficial. N.41148. 23 de diciembre, 1993.

10.- La privatización de las pensiones en América Latina. Nueva sociedad 291/ENERO-FEBRERO 2021. Carmelo Meza-Lago.

11.- Los Sistemas de Pensiones en la encrucijada. desafíos para la sostenibilidad en América Latina. Alberto Arenas de Mesa. CEPAL 2019.

12.- La privatización de las pensiones: tres décadas de fracasos*

EL TRIMESTRE ECONÓMICO, vol. LXXXVI (3), núm. 343, julio-septiembre de 2019, pp. 799-838

13.- Evaluación de cuatro décadas de privatización de pensiones en América Latina (1980-2020): Promesas y realidades. Carmelo Meza-Lago

Imagen (1).

SISTEMA DE PENSIONES EN AMÉRICA LATINA

REVERSIÓN TOTAL O PARCIAL

	PRIVATIZACIÓN		AÑOS	REVERSIÓN	
	PARCIAL	TOTAL		PARCIAL	TOTAL
1.-CHILE (1981)		(CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL). MODIFICACIONES COMPLEMENTARIAS	44		
2.-PERÚ (1993)	SISTEMA PARALELO				
3.-ARGENTINA (1994)	SISTEMA PARALELO		14	(2008) BENEFICIO DEFINIDO	
4.-COLOMBIA (1994)	SISTEMA PARALELO				
5.-URUGUAY (1996)	SISTEMA MIXTO				
6.-BOLIVIA (1997)		CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL	12	NACIONALIZACIÓN AFP(2009) SISTEMA MIXTO	
7.-MÉXICO (1997)		CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL MODIFICACIONES COMPLEMENTARIAS	27		
8.-VENEZUELA	SISTEMA MIXTO			(2000) BENEFICIO DEFINIDO	

Propuesta Alternativa a la 4T

9.-EL SALVADOR (1998)		CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL	19	2017 SISTEMA MIXTO	
10.-NICARAGUA	SISTEMA MIXTO		5		
11.-COSTA RICA 2001	SISTEMA MIXTO				
12.-ECUADOR					
13.-REPÚBLICA DOMINICANA 2003		(CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL)			
14.-PANAMÁ 2008	SISTEMA MIXTO				

SISTEMA DE PENSIONES EN EUROPA ORIENTAL, ANTIGUA UNIÓN SOVIÉTICA Y ÁFRICA

PAÍS	PRIVATIZACIÓN		AÑOS	REVERSIÓN	
	PARCIAL	TOTAL		PARCIAL	TOTAL
15.-HUNGRÍA(1998)	SISTEMA MIXTO		12	(2010)	
16.-KAZAJISTÁN (1998)		TOTAL	15	NACIONALIZACIÓN (2013)	
17.-CROACIA(1999)	SISTEMA MIXTO		12	(2011)	
18.-POLONIA(1999)	SISTEMA MIXTO		12	(2011)	
19.-LETONIA(2001)	SISTEMA MIXTO		8	(2009)	
20.-BULGARIA(2002)	SISTEMA MIXTO		5	(2007)	
21.-ESTONIA(2002)	SISTEMA MIXTO		7	(2009)	
22.-FEDERACIÓN DE RUSIA(2002)	SISTEMA MIXTO		10	(2012)	

Propuesta Alternativa a la 4T

23.-LITUANIA (2004)	SISTEMA MIXTO		5	(2009)	
24.-RUMANÍA (2004)	SISTEMA MIXTO		13	(2017)	
25.-ESLOVAQUIA (2005)	SISTEMA MIXTO		3	(2008)	
26.-MACEDONIA(2006)	SISTEMA MIXTO		5	(2011)	
27.-REPÚBLICA CHECA (2013)	SISTEMA MIXTO		3	(2016)	
28.-ARMENIA(2014)	SISTEMA MIXTO				
29.-NIGERIA(2004)	SISTEMA MIXTO				
30.-GHANA(2010)	SISTEMA MIXTO				

FUENTE: DATOS DE LA OIT.

CUADRO:ELABORACIÓN PROPIA

CONCLUSIÓN:

**DE LOS 6 PAÍSES PRIVATIZADOS TOTALMENTE,
NINGUNO HA LOGRADO REVERTIR TOTALMENTE
EL SISTEMA DE PENSIONES.**

IMAGEN 2

FRACASO DE AFORES

AÑO	2022	2022	2023	2024	2024	2024	2024
	3º trimestre	4º. Trimestre	4º. Trimestre	1º trimestre	2º. Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
PENSIONES OTORGADAS	47,788	53,214	72,623	73,159	73,871	74,779	75,672
SIN DERECHO A ELIGIR REGIMEN DE PENSIÓN	44,183	49,233	67,730	68,247	68,938	69,849	70,709
PENSIÓN GARANTIZADA	44,173	49,209	67,644	68,155	68,824	69,711	70,546
RENTA VITALICIA	10 (0.022%)	24 (0.048%)	86 (0.126%)	92 (0.134%)	114 (0.165%)	138 (0.197%)	163 (0.23%)
CON DERECHO A ELIGIR REGIMEN ANTERIOR	3,605	3,981	4,893	4,912	4,933	4,950	4,963
PENSION GARANTIZADA	3,605	3,981	4,893	4,912	4,933	4,950	4,963
RENTA VITALICIA LEY 73	0%	0%	0%	0%	0 %	0 %	0 %

FUENTE: INFORME TRIMESTRAL CONSAR 2022-2024

IMAGEN 3

FONDO DE PENSIONES DEL BIENESTAR

2024

CONC EP TO	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
IMSS	23,059,425,708.50	963,062,997.71	\$0.00
*C		7,662,139.74	26,428,448.09
*D		237,263,342.30	282,570,589.82
C+D		244,925,482.04	308,999,037.91
*R.		193,316	774,302.05

Propuesta Alternativa a la 4T

CONCEPTO	2º Trimestre	3º Trimestre	4º trimestre
ISSSTE	2,248,965,277.89	427,400,513.10	\$ 0.00
*C		648,243.45	1,950,265.90
*D		22,599,564.28	383,179,531.36
C+D		23,247,807.73	385,129,797.26
*R.		303,926.89	3.30

Propuesta Alternativa a la 4T

CONCEPTO	2º trimestre	3º Trimestre	4º trimestre
INFONAVIT.	6,134,999,105.91	\$ 0.00	\$ 0.00
*C			
*D		44,912,738.05	507,834,671.21
C+D			
*R.			

Propuesta Alternativa a la 4T

CONCEPTO	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
OTROS	100.00	12,000,000,000.00	\$ 0.00
*C			
TOTAL	31,443,390,192.30	13,390,463,510.81	

C:Complemento Solidario.

D: Devoluciones.

R: Rechazos.

OTROS:

2º TRIMESTRE

SHCP: 100.00

3º TRIMESTRE

Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario,Rural,Forestal y Pesquero.

12,000,000,000.

4º TRIMESTRE:

INGRESOS:\$ 0.00

Propuesta Alternativa a la 4T

IMAGEN 4

PRESUPUESTO PENSIONES 2019-2021

	2019	2020	2021
I.M.S.S			
Ley 73	306,972,568,066	344,161,712,398	409,179,302,312
Ley 97(RV)	17,236,679,060	22,250,309,524	22,153,374,124
PMG	2,707,764,128	5,204,756,181	5,429,653,204
RJP IMSS	91,070,458,665	101,286,609,560	108,279,678,371
Enf. E incapacidad	17,662,457,083	20,918,111,106	19,093,393,207
TOTAL	432,941,162,874	488,616,742,588	558,684,069,512
I.S.S.S.T.E	226,143,000,003	245,711,100,000	263,187,200,000
PEMEX	63,565,008,049	63,894,954,677	65,351,107,760
CFE	34,535,000,000	38,319,059,685	49,408,016,125
PCM	24,542,728,900	27,244,289,000	29,381,828,000
LFC	20,921,594,920	22,130,528,000	22,138,500,000
FENAMEX	2,760,913,350	2,889,605,129	3,072,800,000
BIENESTAR	100,000,000,000	126,650,335,993	135,662,096,183
TOTAL	905,409,408,096	1,015,456,615,072	1,126,885,617,580

PRESUPUESTO PENSIONES 2022-2024

	2022	2023	2024
I.M.S.S.			
Ley 73	474,317,230,665	558,929,467,872	663,714,737,639
Ley 97(RV)	26,135,569,502	31,302,697,810	34,618,780,159
PMG	6,406,636,713	6,666,278,036	8,371,303,006
RJP IMSS	114,658,889,591	133,635,178,505	140,369,769,647
Enf e incapacidad	21,350,118,010	26,384,793,567	32,278,447,224
TOTAL	636,461,807,768	750,252,137,754	870,981,734,669
I.S.S.S.T.E.	278,180,162,568	309,763,121,400	342,043,876,519
PEMEX	69,378,261,114	73,921,580,404	74,120,474,189
CFE	50,331,217,827	53,432,861,720	7,392,411,661
PCM	29,381,828,000	32,900,000,000	38,200,000,000
LFC	25,190,849,618	26,020,601,017	25,460,750,976
FENAMEX	2,715,072,741	2,787,142,543	2,928,224,328
BIENESTAR	238,014,726,042	335,499,397,934	465,048,652,027
TOTAL	1,329,653,925,678	1,584,576,842,772	1,826,176,124,369

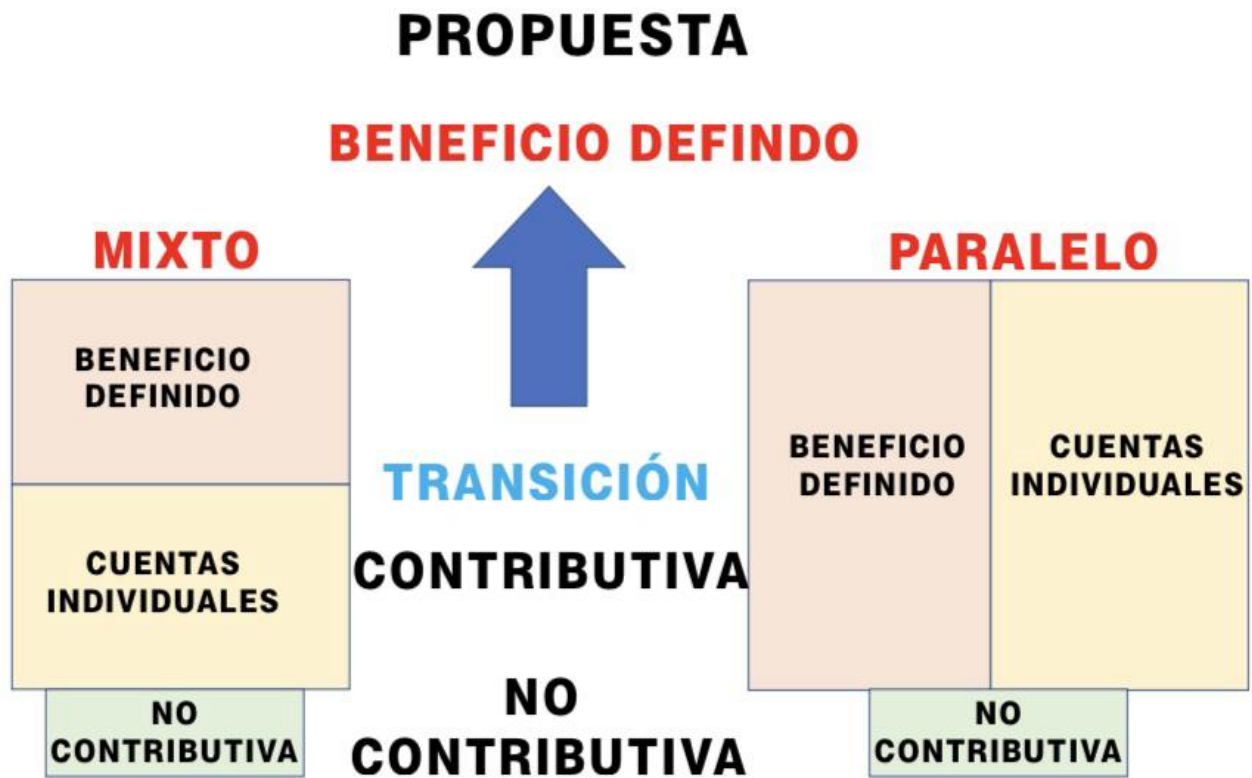
Propuesta Alternativa a la 4T

PRESUPUESTO PENSIONES 2025

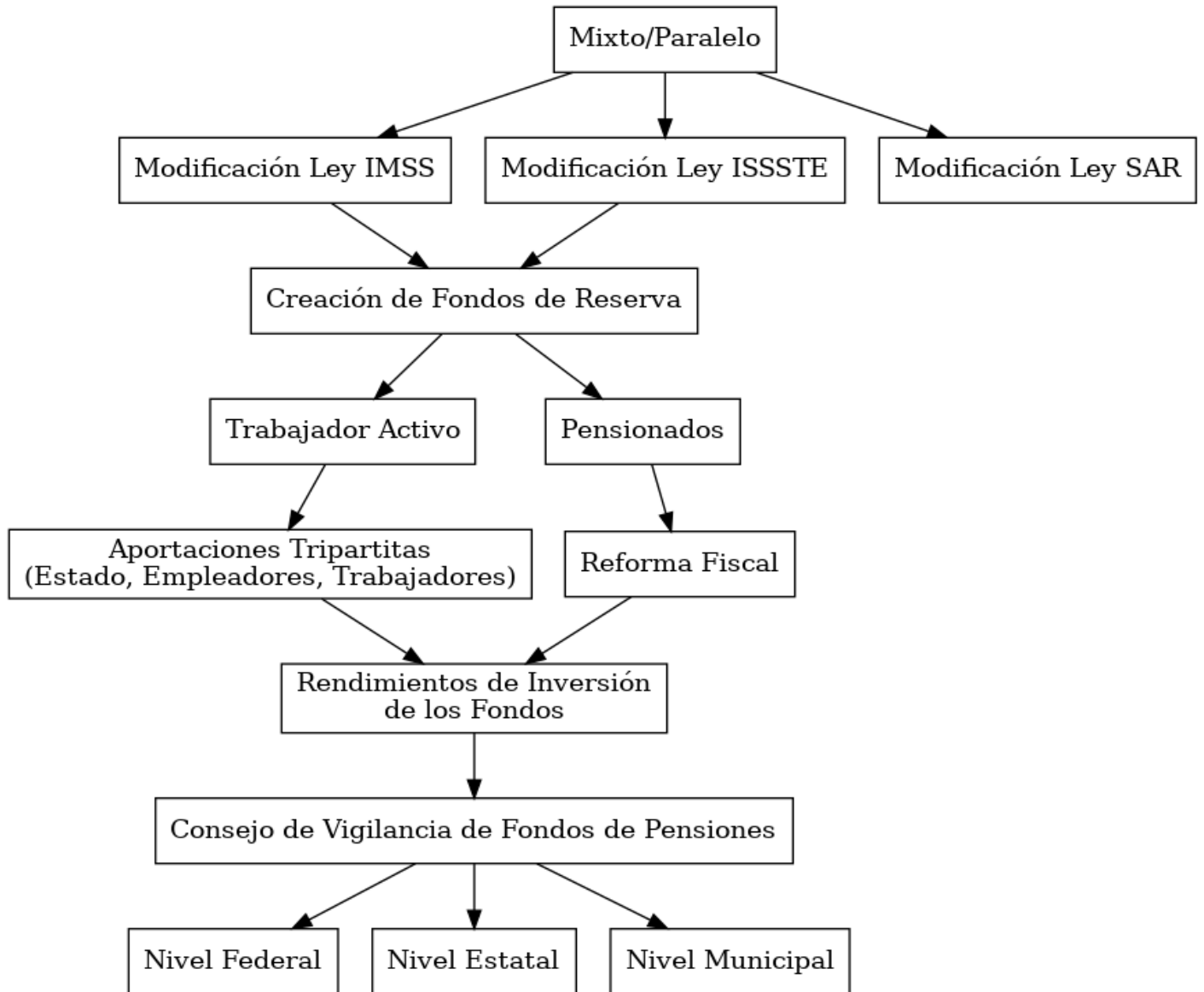
	2024	2025
I.M.S.S.		
Ley 73	663,714,737,639	753,202,100,919
Ley 97(RV)	34,618,780,159	35,283,691,600
PMG.	8,371,303,006	8,772,737,469
RJP IMSS	140,369,769,647	148,218,525,795
Enf e incapacidad	32,278,447,224	30,047,840,228
TOTAL	870,981,734,669	966,726,262,414
I.S.S.S.T.E.	342,043,876,519	390,767,103,815
PEMEX	74,120,474,189	83,827,625,492
CFE	7,392,411,661	1,474,372,616
PCMYG	38,200,000,000	42,600,000,000
LFC	25,460,750,976	28,074,109,000
FENAMEX	2,928,224,328	2,827,824,886
TOTAL	1,361,127,472,342	1,516,297,298,223l
%PEF	15.01 %	16.3 %

FUENTE:

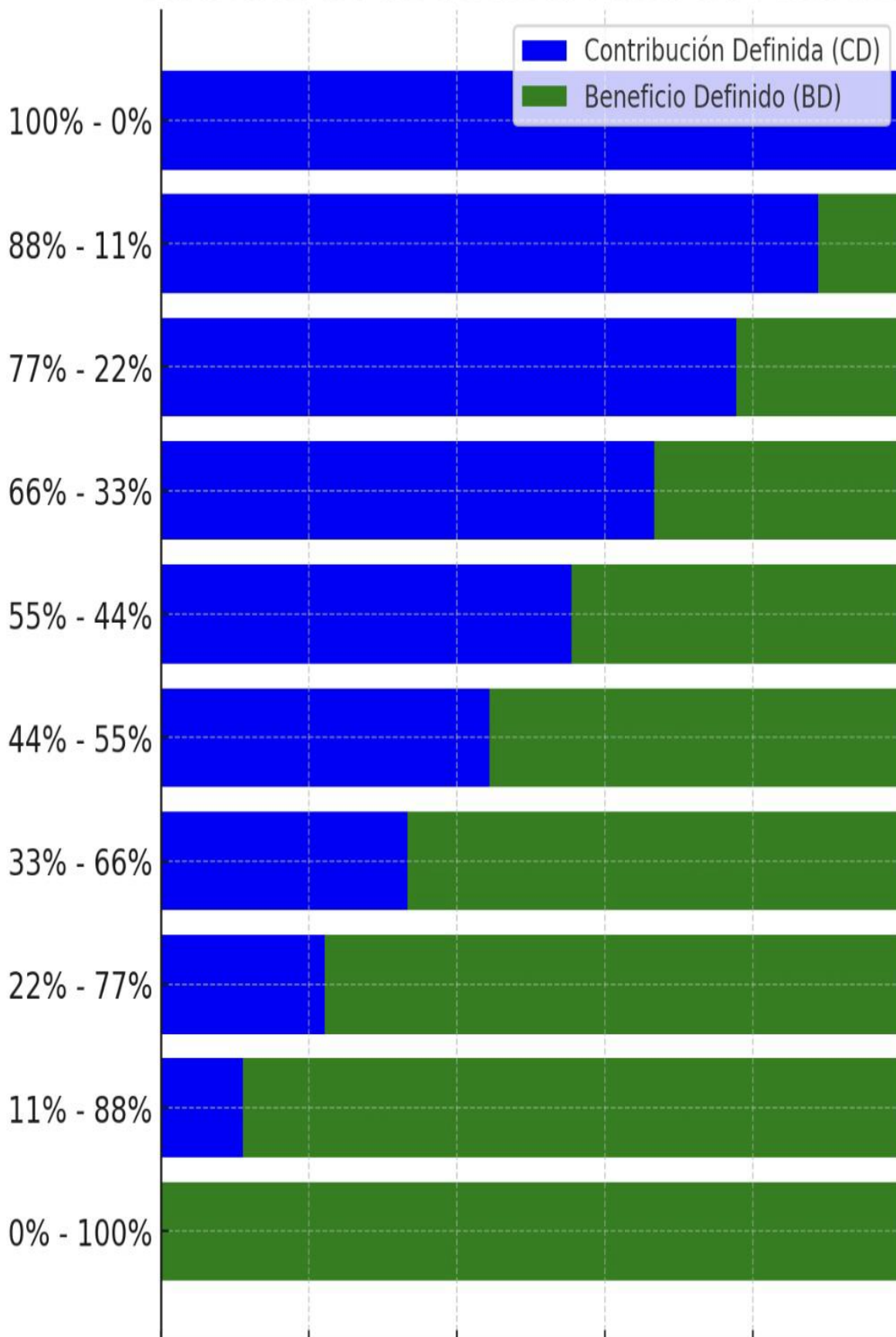
PEF: 2019-2025



Reforma Integral del Sistema de Pensiones



Transición de un Sistema Mixto de Pensiones



Propuesta Alternativa a la 4T

Ciudad de México, a 12 de noviembre de 2024

Asunto: Propuesta de Reversión del Sistema de Pensiones.

Dra. Claudia Sheinbaum Pardo
Presidente de los Estados Unidos Mexicanos
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo. Nos dirigimos a usted con un profundo sentido de responsabilidad y compromiso social, conscientes del papel fundamental que tiene el sistema de pensiones, parte fundamental de la seguridad social, en la vida y el bienestar de millones de mexicanos.

Entendemos el contexto económico alrededor del sistema de pensiones y los desafíos que enfrenta para garantizar el bienestar de todos los trabajadores y sus familias.

Nuestra propuesta busca revertir el sistema de pensiones en México, alineada con los objetivos de su gobierno de justicia social, sostenibilidad y empoderamiento de los trabajadores. Planteamos una transición hacia un sistema de beneficio definido, implementando una etapa de transición por medio de un modelo mixto o paralelo, junto con cambios a las Leyes del IMSS, ISSSTE y SAR, así como la creación de fondos de Pensiones de capitalización colectiva, vigilados por un Consejo Ciudadano de Vigilancia de los Fondos de Pensiones a nivel Federal, Estatal y Municipal.

Estamos convencidos de que esta reversión puede representar un gran avance hacia la justicia social y la seguridad económica de nuestra población, lo cual sabemos es una prioridad para su administración. Es por ello que solicitamos respetuosamente una audiencia con usted para presentar los detalles de nuestra propuesta y explorar la posibilidad de colaboración.

Agradecemos de antemano su atención y quedamos a la espera de su respuesta.

Atentamente

COMISIÓN DE PROPUESTAS EN PENSIONES

Contactos

COMITE
RECIBIDO
2024 NOV 12 PM 5:11
OFICINA DE PARTES
H. CAMARA DE DIPUTADOS
PUNTO LEGISLATIVO
FEDERAL

Ciudad de México, a 12 de noviembre de 2024

Asunto: Propuesta de Reversión del Sistema de Pensiones.

Dr. Rogelio Ramírez de la O
Secretario
Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo. Nos dirigimos a usted con un profundo sentido de responsabilidad y compromiso social, conscientes del papel fundamental que tiene el sistema de pensiones, parte fundamental de la seguridad social, en la vida y el bienestar de millones de mexicanos.

Entendemos el contexto económico alrededor del sistema de pensiones y los desafíos que enfrenta para garantizar el bienestar de todos los trabajadores y sus familias.

Nuestra propuesta busca revertir el sistema de pensiones en México, alineada con los objetivos de su gobierno de justicia social, sostenibilidad y empoderamiento de los trabajadores. Planteamos una transición hacia un sistema de beneficio definido, implementando una etapa de transición por medio de un modelo mixto o paralelo, junto con cambios a las Leyes del IMSS, ISSSTE y SAR, así como la creación de fondos de Pensiones de capitalización colectiva, vigilados por un Consejo Ciudadano de Vigilancia de los Fondos de Pensiones a nivel Federal, Estatal y Municipal.

Estamos convencidos de que esta reversión puede representar un gran avance hacia la justicia social y la seguridad económica de nuestra población, lo cual sabemos es una prioridad para su administración. Es por ello que solicitamos respetuosamente una audiencia con usted para presentar los detalles de nuestra propuesta y explorar la posibilidad de colaboración.

Agradecemos de antemano su atención y quedamos a la espera de su respuesta.

Atentamente

COMISIÓN DE PROPUESTAS EN PENSIONES

SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO
2024 NOV 13 10:35

Propuesta Alternativa a la 4T

Ciudad de México, a 12 de noviembre de 2024

Asunto: Propuesta de Reversión del Sistema de Pensiones.

Dra. Claudia Sheinbaum Pardo
Presidente de los Estados Unidos Mexicanos
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo. Nos dirigimos a usted con un profundo sentido de responsabilidad y compromiso social, conscientes del papel fundamental que tiene el sistema de pensiones, parte fundamental de la seguridad social, en la vida y el bienestar de millones de mexicanos.

Entendemos el contexto económico alrededor del sistema de pensiones y los desafíos que enfrenta para garantizar el bienestar de todos los trabajadores y sus familias.

Nuestra propuesta busca revertir el sistema de pensiones en México, alineada con los objetivos de su gobierno de justicia social, sostenibilidad y empoderamiento de los trabajadores. Planteamos una transición hacia un sistema de beneficio definido, implementando una etapa de transición por medio de un modelo mixto o paralelo, junto con cambios a las Leyes del IMSS, ISSSTE y SAR, así como la creación de fondos de Pensiones de capitalización colectiva, vigilados por un Consejo Ciudadano de Vigilancia de los Fondos de Pensiones a nivel Federal, Estatal y Municipal.

Estamos convencidos de que esta reversión puede representar un gran avance hacia la justicia social y la seguridad económica de nuestra población, lo cual sabemos es una prioridad para su administración. Es por ello que solicitamos respetuosamente una audiencia con usted para presentar los detalles de nuestra propuesta y explorar la posibilidad de colaboración.

Agradecemos de antemano su atención y quedamos a la espera de su respuesta.

Atentamente

COMISIÓN DE PROPUESTAS EN PENSIONES

*10:00h.
13 NOV. 2024
Anexo: 6 pgs.
PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA*

Ciudad de México, a 12 de noviembre de 2024

Asunto: Propuesta de Reversión del Sistema de Pensiones.

Dra. Claudia Sheinbaum Pardo
Presidente de los Estados Unidos Mexicanos
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo. Nos dirigimos a usted con un profundo sentido de responsabilidad y compromiso social, conscientes del papel fundamental que tiene el sistema de pensiones, parte fundamental de la seguridad social, en la vida y el bienestar de millones de mexicanos.

Entendemos el contexto económico alrededor del sistema de pensiones y los desafíos que enfrenta para garantizar el bienestar de todos los trabajadores y sus familias.

Nuestra propuesta busca revertir el sistema de pensiones en México, alineada con los objetivos de su gobierno de justicia social, sostenibilidad y empoderamiento de los trabajadores. Planteamos una transición hacia un sistema de beneficio definido, implementando una etapa de transición por medio de un modelo mixto o paralelo, junto con cambios a las Leyes del IMSS, ISSSTE y SAR, así como la creación de fondos de Pensiones de capitalización colectiva, vigilados por un Consejo Ciudadano de Vigilancia de los Fondos de Pensiones a nivel Federal, Estatal y Municipal.

Estamos convencidos de que esta reversión puede representar un gran avance hacia la justicia social y la seguridad económica de nuestra población, lo cual sabemos es una prioridad para su administración. Es por ello que solicitamos respetuosamente una audiencia con usted para presentar los detalles de nuestra propuesta y explorar la posibilidad de colaboración.

Agradecemos de antemano su atención y quedamos a la espera de su respuesta.

Atentamente

COMISIÓN DE PROPUESTAS EN PENSIONES

Contactos

*SENADO DE LA REPUBLICA
13 NOV 2024
ADMINISTRACIÓN DE DOCUMENTOS*

Propuesta Alternativa a la 4T

Ciudad de México a 27 de Febrero de 2025



Asunto: Propuesta de Reversión del Sistema de Pensiones.

Dra. Claudia Sheinbaum Pardo

Presidenta de los Estados Unidos Mexicanos

**PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA**
ATENCIÓN CIUDADANA

9.18
11
60 hojas

PRESENTE

Reciba un cordial saludo. Nos dirigimos a usted con un profundo sentido de responsabilidad y compromiso social, conscientes del papel fundamental que tiene el sistema de pensiones, parte fundamental de la seguridad social, en la vida y el bienestar de millones de Mexicanos.

Entendemos el contexto económico alrededor del sistema de pensiones y los desafíos que enfrenta para garantizar el bienestar de todos los trabajadores y sus familias.

Nuestra propuesta busca revertir el sistema de pensiones en México, alineada con los objetivos de su gobierno de justicia social, sostenibilidad y empoderamiento de los trabajadores.

Planteamos una transición hacia un sistema de beneficio definido, implementando una etapa de transición por medio de un modelo mixto o paralelo, junto con cambios a las leyes del IMSS, ISSSTE y SAR, así como la creación de fondos de pensiones de capitalización colectiva, vigilados por un Consejo Ciudadano de Vigilancia de los Fondos de Pensiones a nivel Federal, Estatal y Municipal.

Estamos convencidos de que esta reversión puede representar un gran avance hacia la justicia social y la seguridad económica de nuestra población, lo cual sabemos es una prioridad para su administración. Es por ello que solicitamos respetuosamente una audiencia con usted para presentar los detalles de nuestra propuesta y explorar la posibilidad de colaboración.

Agradecemos de antemano su atención y quedamos a la espera de su respuesta.

Atentamente

COMISIÓN DE PROPUESTAS EN PENSIONES

Propuesta Alternativa a la 4T

RESPUESTAS DEL GOBIERNO DE LA 4 T A LA PROPUESTA ALTERNATIVA AL SISTEMA DE PENSIONES

FECHA	DIRIGIDO	RESPUESTA
26/10/2024	ENTREGADO PERSONALMENTE A SENADOR FERNÁNDEZ NOROÑA EN EL SNTSS PUEBLA	POR LLAMADA TELEFÓNICA QUE LA PROPUESTA ESTÁ EN MESA DE ANÁLISIS (CONGELADORA)
12/11/2024	COMISIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL DE CÁMARA DE DIPUTADOS	SIN RESPUESTA
13/11/2024	PRESIDENTA CLAUDIA SHEINBAUM PARDO	SIN RESPUESTA
13/11/2024	GOBERNACIÓN	DAN RESPUESTA A UNA PROPUESTA DIFERENTE ¿“CAMBIO DE SALARIOS MÍNIMOS A UMAS ?
13/11/2024	ROGELIO RAMÍREZ DE LA O SHCP	REUNIÓN 14/01/2025 SIN SEGUIMIENTO NI RESPUESTA POR ESCRITO
13/11/2024	COMISIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL DEL SENADO DE LA REPÚBLICA	SIN RESPUESTA
11/12/2024	PRESIDENTA CLAUDIA SHEINBAUM INAUGURA INP CAMPUS PUEBLA	SE ENTREGA PROPUESTA A DELEGADO DE SECRETARÍA DE BIENESTAR EN PUEBLA. SIN RESPUESTA
18/01/2025	REUNIÓN SEP EN PUEBLA PARA PND 2025-2030. ENTREGA DE PROPUESTA	SIN TOMARSE EN CUENTA
27/02/2025	PRESIDENTA CLAUDIA SHEINBAUM PARDO	2ª entrega. SIN RESPUESTA

Propuesta Alternativa a la 4T